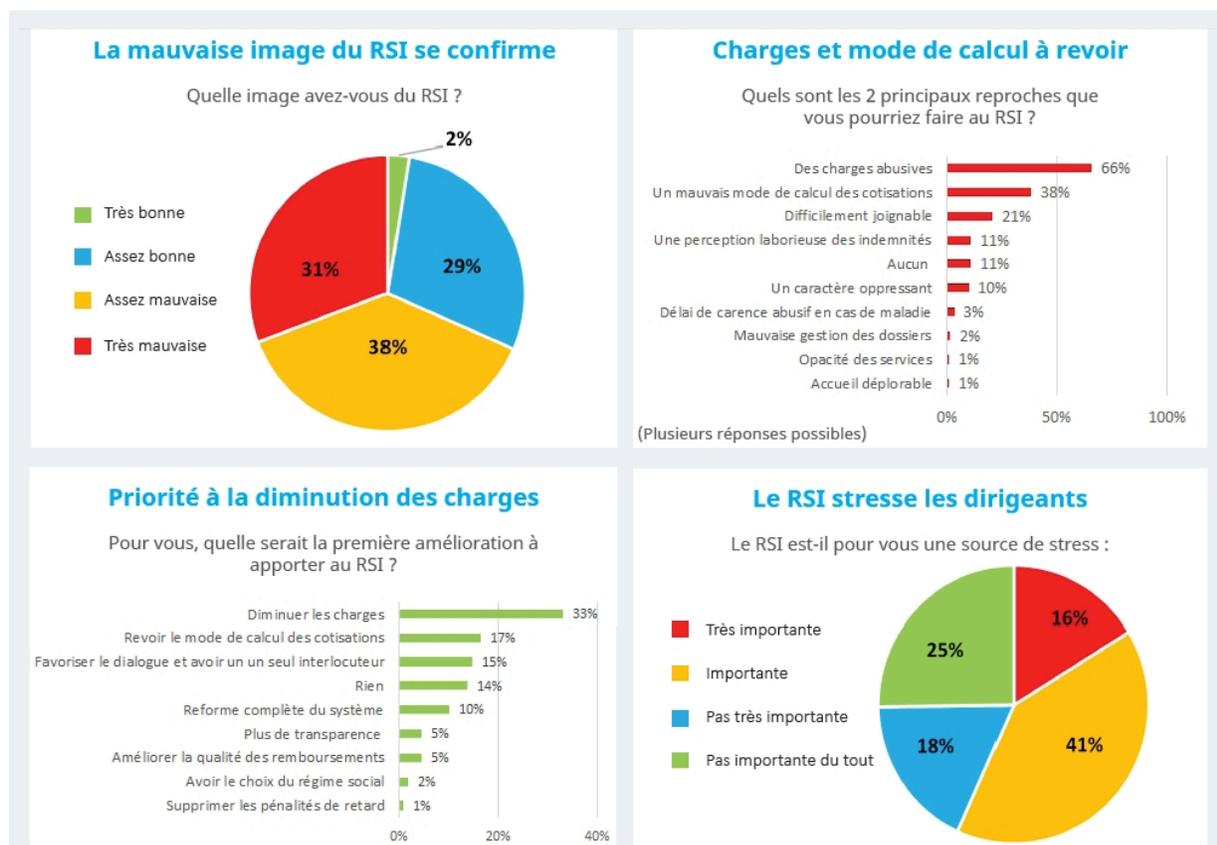


Le RSI cristallise les mécontentements des dirigeants de TPE-PME

Baromètre Petite-Entreprise.net - Mars 2015

Le RSI (Régime Social des Indépendants) subit les foudres des entrepreneurs. A l'occasion de la manifestation organisée le 9 mars par l'association "Sauvons nos entreprises", le baromètre Petite-Entreprise.net donne la parole aux dirigeants de TPE-PME sur leur régime de sécurité sociale : charges trop lourdes, mode de calcul à revoir, mauvaise communication, les chefs d'entreprise soulignent le stress généré par le RSI et les pistes d'amélioration prioritaires.



Le RSI souffre d'une mauvaise image

Mauvaise note pour le RSI : 69 % des dirigeants interrogés en ont une opinion assez mauvaise, voire même très mauvaise pour 31 %. Seuls 2% ont une très bonne opinion du système de protection sociale. Des résultats qui, sans virer à la catastrophe, révèlent l'image très médiocre du RSI et la nécessité de répondre à la frustration de beaucoup de dirigeants de TPE-PME.

Des charges trop lourdes et une remise en cause du mode de calcul du RSI

Principaux reproches ? Les charges abusives, suivi par la méthode de calcul des cotisations et par le manque d'accessibilité aux services du RSI. Mais l'état des griefs ne s'arrête pas là : caractère oppressant, délais de carence abusifs (7 jours actuellement), perception laborieuse des indemnités ou encore manque de transparence s'ajoutent à la liste. Conséquence, le RSI cristallise les mécontentements et devient une source de stress importante pour 57% des dirigeants, voire très importante pour 16% d'entre eux.

La priorité va à la diminution des charges mais aussi au dialogue avec un interlocuteur unique

Quel serait alors, selon les patrons de petites entreprises, le premier levier pour améliorer la situation ? La priorité serait de diminuer les charges en revoyant leur mode de calcul. Pascal Geai, Président du mouvement "Sauvons nos entreprises" pousse un cri d'alarme et propose « *une baisse des charges de 50% à 30% et un mode de calcul non pas à l'année mais au trimestre, au plus près de la réalité.* » « *Cela permettrait de vérifier ce qu'on nous demande de payer et de pouvoir provisionner sur le trimestre suivant* » ajoute-t-il. D'autres propositions du mouvement comme un meilleur dialogue et la mise en place d'un interlocuteur unique permettraient aussi d'engranger des économies. A noter que les chefs d'entreprise interrogés ne demandent pas une refonte complète du système (plébiscitée par seulement 16% d'entre eux), mais un régime plus juste et un niveau de services plus élevé à l'égard des cotisants.

A propos de Petite-entreprise.net

Petite-entreprise.net est un portail destiné aux dirigeants de TPE (Très Petites entreprises, 0-19 salariés) né en 2007 de la volonté d'apporter de l'information, des services et du conseil de proximité aux petites entreprises, à l'instar des plus grandes. Le service SOS PATRON, ligne dédiée aux appels d'urgence pour les "petits patrons", est également unique en France. Petite-Entreprise.net est l'unique site proposant une rencontre, sous 48h, entre un dirigeant et un professionnel du conseil qualifié. Le site propose un répertoire de plus de 2000 professionnels du conseil répertoriés et disponibles, dont 700 correspondants ayant signé un contrat avec Petite-Entreprise.net. Avec 4,7 millions de visites en 2014, le site double son audience chaque année depuis 2012 et s'affirme comme le site privé leader sur son marché. Valpolis, société éditrice de Petite-Entreprise.net, est portée par le Groupe Phosphore, groupe alsacien au capital de 8,6 M€.

Pour en savoir plus : www.petite-entreprise.net

Contacts Presse

L'AgenceRP

Leila Bouzouaid / Sonia Lawson / Fiona Thomas

+33 (0)1 81 89 28 22

petite-entreprise@lagencerp.com